

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber sowie ihrer gesetzlichen Vertreterinnen und Vertreter

| | |
|---|--|
| <p>Hiermit informieren wir Sie gemäß Artikel 13, 14 und 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.</p> | |
| <p>Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?</p> | <p>Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen:</p> <p>Landesbank Hessen-Thüringen Girozentrale Anstalt des Öffentlichen Rechts Neue Mainzer Straße 52- 58 60311 Frankfurt am Main Tel: +49-69-9132-01</p> |
| | <p>Sie erreichen unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter:</p> <p>Landesbank Hessen-Thüringen Girozentrale Anstalt des Öffentlichen Rechts Datenschutzbeauftragter Kaiserleistraße 29 - 35 63067 Offenbach Tel: +49-69-9132-01 E-Mail: datenschutz@helaba.de</p> |
| <p>Zwecke, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden sollen sowie Rechtsgrundlage hierfür:</p> | <p>Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sowie dem Thüringer Datenschutzgesetz (ThürDSG) und dem Hessischen Datenschutz- und Informationsfreiheitsgesetz (HDSIG).</p> |
| <p>a. zur Erfüllung vorvertraglicher Maßnahmen (Art. 6 Abs. 1 b DSGVO i. V. m. Art. 88 DSGVO und § 26 Abs. 1 BDSG)</p> | <p>Wir verarbeiten Ihre Daten in erster Linie für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen.</p> |
| <p>b. im Rahmen der Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 f DSGVO)</p> | <p>In Einzelfällen verarbeiten wir Ihre Daten, um berechnigte Interessen der Bank oder von Dritten zu wahren. Ein berechtigtes Interesse besteht beispielweise dann, wenn Ihre Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens (z. B. Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz) erforderlich sind.</p> |
| <p>c. aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 a DSGVO)</p> | <p>Darüber hinaus erfolgt eine Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wenn Sie hierzu vorher ausdrücklich zugestimmt (eingewilligt) haben (Artikel 6 Abs. 1 lit. a DSGVO).</p> |
| <p>d. Verarbeitung bes. Kategorien personenbezogener Daten zur Erfüllung gesetzlich/ kollektivvertraglich vorgesehener Rechte / Pflichten im Bereich des Arbeitsrechts, des Rechts der sozialen Sicherheit oder des Sozialschutzes (Art. 9 Abs. 2 Buchst. b DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG)</p> | <p>Soweit wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, dient dies im Rahmen des Bewerbungsverfahrens der Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von rechtlichen Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz. Z. B.: Erfassung der Schwerbehinderung wegen Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung und besonderer Pflichten öffentlicher Arbeitgeber (Einladung zum Vorstellungsgespräch).</p> |
| <p>Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden und Quellen, aus denen diese stammen:</p> | <p>Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses direkt erhalten oder die wir selbst gewonnen haben. In bestimmten Konstellationen werden aufgrund gesetzlicher Vorschriften personenbezogene Daten auch bei ande-</p> |

| | |
|---|---|
| | <p>ren Stellen erhoben. Zudem verarbeiten wir – soweit dies für die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist – personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Presse, Internet, berufliches Netzwerk) zulässigerweise gewinnen oder von sonstigen Dritten (z.B. Personalvermittler) berechtigt übermittelt werden. Relevante personenbezogene Daten sind Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Staatsangehörigkeit, Geschlecht, Geburtsdatum, Geburtsort), Kontaktdaten (wie private Anschrift, private Telefonnummer, E-Mail-Adresse), Daten über die bisher erbrachten Leistungen (wie Zeugnisse, Beurteilungen) sowie andere mit den genannten Kategorien vergleichbare Daten. Hierunter können auch persönliche Eindrücke, die Sie im Rahmen von Assessment Center hinterlassen, Daten im Zusammenhang mit der Auswertung und des Ergebnisses des Assessment Centers oder sonstiger Leistungstests, aber auch besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO (z. B. Gesundheitsdaten) fallen.</p> |
| <p>Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten:</p> | <p>Innerhalb der Bank erhalten diejenigen Stellen (z. B. jeweilige Führungskräfte, Fachbereiche, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre Daten, die diese zur Entscheidung über die Besetzung der vakanten Stelle brauchen.</p> <p>Im Rahmen des Bewerbungsmanagements werden wir durch unseren Auftragsverarbeiter GuideCom AG („Guidecom“) unterstützt. Ihre Bewerberdaten werden zu diesem Zwecke verschlüsselt an GuideCom übermittelt.</p> <p>Das gilt auch für Bewerbungen, die uns papierhaft erreichen. GuideCom verarbeitet die Daten ausschließlich in Deutschland. Die Weitergabe Ihrer Daten durch uns an weitere Auftragsverarbeiter erfolgt unter strikter Einhaltung der Verpflichtung zur Verschwiegenheit sowie der Voraussetzungen der DSGVO und des Bundesdatenschutzgesetzes.</p> <p>Sofern es sich bei Ihrer Bewerbung um eine Bewerbung zur Berufsausbildung handelt, erhalten zudem die jeweils kooperierenden Sparkassen Ihre Daten, die benötigt werden, eine Entscheidung über die Besetzung der Ausbildungsplätze zu fällen.</p> |
| <p>Datenübermittlung in ein Drittland:</p> | <p>Sofern wir personenbezogene Daten an Dienstleister oder Konzernunternehmen außerhalb der EU bzw. des EWR (sogenannte Drittstaaten) übermitteln, erfolgt die Übermittlung nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z. B. verbindliche unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder EU-Standardvertragsklauseln) vorhanden sind.</p> |
| <p>Speicherungsdauer der personenbezogenen Daten:</p> | <p>Bei Zustandekommen eines Beschäftigungsverhältnisses: Sollten wir im Anschluss an das Bewerbungsverfahren ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen begründen, werden wir Ihre Daten in die Personalakte überführen. In diesem Fall informieren wir Sie mit gesonderten Datenschutzhinweisen über die Datenverarbeitung im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses.</p> <p>Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung: Sollte kein Beschäftigungsverhältnis zwischen uns und Ihnen zustande kommen, endet der Bewerbungsprozess mit dem Zugang einer Absage. In diesem Fall werden wir Ihre Daten spätestens 6 Monate nach Zugang der Absage löschen. Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Dauer eines Rechtsstreits) erforderlich ist.</p> <p>Speicherung aufgrund berechtigter Interessen: Unter Umständen werden wir Ihre Daten auch für die Dauer der gesetzlichen Verjährung gemäß</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>den §§ 195 ff. Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) aufbewahren. Speicherung aufgrund erteilter Einwilligung für Bewerber-Pool: Sofern Sie uns Ihre Einwilligung für die Aufnahme in den Bewerber-Pool erteilt haben sollten, werden Ihre Daten 12 Monate gespeichert. Teilen Sie uns mit, aus dem Bewerber-Pool ausscheiden zu wollen, löschen wir Ihre Daten umgehend.</p> |
| <p>Betroffenenrechte:</p> | <p>Sie haben das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 DSGVO, das Recht auf Widerspruch aus Artikel 21 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Artikel 20 DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.</p> <p>Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Artikel 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG).</p> <p>Die für die Helaba zuständige Aufsichtsbehörde ist seit dem 01.01.2020: Der Thüringer Landesbeauftragte für Datenschutz und die Informationssicherheit Häßlerstraße 8 99096 Erfurt Telefon: +49-0361-57-3112900 E-Mail: poststelle@datenschutz.thueringen.de</p> <p>Gem. Art. 2 Abs. 1 Staatsvertrag über die Bildung einer gemeinsamen Sparkassenorganisation Hessen-Thüringen wechseln die Zuständigkeiten der Hessischen und Thüringer Aufsichtsbehörden im Turnus von 4 Jahren.</p> <p>Ab dem 01.01.2024: Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Gustav-Stresemann-Ring 1 65189 Wiesbaden Referat Kreditinstitute Tel: +49-0611-1408-0 Fax: +49-0611-1408-900-901 E-Mail: poststelle@datenschutz.hessen.de</p> <p>Die Einwilligung in die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie uns für die Aufnahme in den Bewerber-Pool erteilt haben, kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Im Falle eines Widerrufs werden wir Ihre Daten aus dem Bewerber-Pool löschen.</p> |
| <p>Hinweis, ob eine Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten besteht.</p> | <p>Im Rahmen Ihres Bewerbungsverfahrens müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses und der Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, ein etwaiges Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen zu schließen.</p> |
| <p>Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling) im Einzelfall?</p> | <p>Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung – einschließlich Profiling.</p> |

| | |
|---------------------------------|--|
| Bewerber unter 16 Jahren | Bei Bewerberinnen und Bewerbern unter 16 Jahren kann eine datenschutzrechtliche Einwilligung der gesetzlichen Vertreterinnen und Vertreter notwendig sein. |
|---------------------------------|--|

Informationen über Ihr Widerspruchsrecht nach Artikel 21 DSGVO

Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Artikel 4 Nr. 4 DSGVO.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende berechtigte Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Widerspruchsrecht gegen eine Verarbeitung von Daten für Zwecke der Direktwerbung

In Einzelfällen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um Direktwerbung zu betreiben. Sie haben das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht. Widersprechen Sie der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung, so werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeiten.

Empfänger eines Widerspruchs

Der Widerspruch kann formfrei mit dem Betreff „Widerspruch“ unter Angabe Ihres Namens, Ihrer Adresse und Ihres Geburtsdatums erfolgen und sollte gerichtet werden an:

Landesbank Hessen-Thüringen Girozentrale
Anstalt des öffentlichen Rechts
Datenschutzbeauftragter der Helaba
Kaiserleistraße 29 – 35
63067 Offenbach
E-Mail: datenschutz@helaba.de